



REPUBLIKA HRVATSKA
KOPRIVNIČKO - KRIŽEVAČKA ŽUPANIJA

Županijska skupština

Savjet za razvoj civilnog društva u
Koprivničko-križevačkoj županiji

SAVJET ZA RAZVOJ CIVILNOGA DRUŠTVA U KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKOJ ŽUPANIJI

OPERATIVNI PLAN RADA

KLASA: 024-01/22-01/5
URBROJ: 2137-07/10-22-2
Koprivnica, 28. studenog 2022.

ULOGA

Organizacije civilnoga društva su organizacijske strukture izvan javnog sektora koje na dobrovoljnoj osnovi okupljaju različite društvene dionike koji predstavljaju širok spektar interesa, a obuhvaćaju udruge, zaklade, sindikate, udruge poslodavaca, pravne osobe vjerskih zajednica, te druge neprofitne, nevladine organizacije koje djeluju kao posrednici između vlasti i građana.

Organizacije civilnoga društva imaju višestruku ulogu u svakom društvu. Civilno društvo u Hrvatskoj dio je globalnog fenomena koji ima svoju nacionalnu povijest, a istodobno podliježe globalnim utjecajima. Misija organizacija civilnoga društva jest ravnopravno sudjelovati u izgradnji demokratskog, otvorenog, uključivog, bogatog i socijalno pravednog, održivog te ekološki osviještenog društva, biti korektiv vlasti te veza između građana i javnog sektora.

Osim djelovanja za dobrobit svojih članova, znatan je broj onih koje djeluju i za opće dobro.

Ciljeve organizacija civilnoga društva moguće je ostvariti različitim zadaćama i aktivnostima (djelatnostima) kojima se te organizacije bave u rasponu od zagovaračkih udruga, koje se bore za prava socijalno ugroženih i manjinskih skupina, preko građanskih inicijativa koje pokreću i savjetodavnih uloga pri oblikovanju javnih politika, što se očituje u aktivnom sudjelovanju organizacija civilnoga društva u donošenju pojedinih zakona, nacionalnih programa ili strategija, do djelovanja zaklada lokalnih zajednica i mreža lokalnih udruga koje podupiru razvoj civilnoga društva odnosno građanskog aktivizma na lokalnoj razini.

Naravno, ne smije se zanemariti važnost pojedinih udruga u obavljanju socijalnih i javnih usluga od općeg interesa na području obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi u čemu, mogu biti poželjan i dobar partner.

RAZVOJ

Koliko god organizacije civilnog društva, kao i sam pojam civilnoga društva, još uvijek nisu dovoljno istražene, prepoznate i razumljive, toliko i stoji činjenica da razvoj organizacija civilnog društva u Koprivničko-križevačkoj županiji zauzima sve više prostora, te je sve češća tema o kojoj se na različitim razinama govori sa sve više uvažavanja.

Organizacije civilnog društva, bez obzira na svoju svrhu, dijele pet odlučnih osobina koje je moguće objektivno identificirati:

1. riječ je o organizacijama, tj. imaju nekakav institucionalni identitet
2. nisu dijelom nekog od državnih aparata
3. ne raspolažu profitom, tj. mogu ostvarivati profit, ali ga ne dijele svojim vlasnicima ili direktorima
4. samoupravne su, tj. uživaju značajan stupanj autonomije
5. volonterske su, tj. sudjelovanje u radu takvih organizacija nije prisilno te uključuje energiju i ljudske potencijale koji su dobrovoljno stavljeni na raspolaganje.

O SAVJETU

Savjet je savjetodavno tijelo Županijske skupštine Koprivničko-križevačke županije, koje radi na razvoju suradnje Koprivničko-križevačke županije i organizacija civilnoga društva.

Zadaće Savjeta su:

- sudjelovanje u kontinuiranom praćenju i analizi razvoja civilnoga društva na području Koprivničko-križevačke županije u okvirima nacionalnih strategija
- suradnja s upravnim tijelima Koprivničko-križevačke županije u planiranju prioriteta županijskih programa dodjele financijskih potpora projektima i programima udruga i organizacija civilnoga društva iz sredstava proračuna Koprivničko-križevačke županije.

VIZIJA

Lokalna zajednica otvorena za sve.

MISIJA

Stvaranje aktivnog civilnoga društva koje u suradnji s regionalnom i lokalnom upravom i samoupravom te javnim i poslovnim sektorom doprinosi razvoju društvene zajednice.

VRIJEDNOSTI:

- prepoznavanje potreba korisnika
- preuzimanje odgovornosti i inicijative radi ostvarenja dodane vrijednosti u lokalnoj zajednici
- kontinuirano učenje i razvoj
- javnost djelovanja
- jasni ciljevi
- suradnja po svim pitanjima.

Jasno je da su vrijednosti višestruke.

Uključuju altruizam (naklonost i ponašanje kojem je cilj pomaganje drugome u kojem se ne očekuje neka vrsta nagrade od drugih, to je ono ponašanje koje se obično opisuje kao "nesebično" jer su interesi drugih stavljeni iznad vlastitih interesa), suosjećanje, osjetljivost prema onima u potrebi te odanost pravu na slobodu izražavanja, ali u osnovi svega toga nalaze se, prema mišljenju mnogih, dvije temeljne ideje.

Prva je ideja individualne inicijative za javno dobro, ideja koja kaže kako ljudska bića imaju sposobnost i obvezu djelovati na vlastitu odgovornost kako bi poboljšali vlastite živote, ali i živote drugih, te kako bi uzeli stvari u svoje ruke s ciljem poboljšanja općeg dobra.

Radi toga se pravo na formiranje organizacija trećeg sektora pretvara u temeljno ljudsko pravo, podjednako važno kao i pravo slobodnog izražavanja.

Zaista, u organizacijskoj eri kakva je naša, u kojoj pojedinačno djelovanje ima malo učinka ukoliko pojedinci ne udruže svoje glasove s glasovima mnogih drugih, pravo na udruživanje nužni je dodatak pravu o slobodi izražavanja.

Uz bok ideji o individualnoj inicijativi za javnim dobrom nalazi se i vrijednost solidarnosti, zajedništva, odnosno ideja da ljudi nemaju odgovornost samo prema sebi samima, već jedni prema drugima i prema društvu/zajednici koja je šira od one kojoj pojedinac pripada. To je ono što čini organiziranu dobrovoljnu akciju još važnijom od akcije pojedinca.

No bez obzira na dinamičnost i rast, treći sektor ostaje krhki eko-sustav, osjetljiv na vanjske prijetnje, nesiguran u izvore potpore, nesavršeno ukorijenjen i legitiman i, da ironija bude veća, počesto ugrožen vlastitim uspjehom. To nas dovodi do tvrdnje: uspjeh globalne revolucije udruga nipošto nije osiguran. Ozbiljni izazovi i dalje ostaju.

Operacionalizacija ovog plana obuhvaća brzo reagiranje i njegovu nadopunu novim aktivnostima, osobama zaduženim za izvršenje i rokom izvršenja što ga čini vrlo fleksibilnim u realizaciji i praktičnim dokumentom koji se neprestano može doradivati tijekom cijelog mandata Savjeta za razvoj civilnog društva u Koprivničko-križevačkoj županiji.

PLAN PROVEDBE ZADAĆA SAVJETA

AKTIVNOST	OSOBA ZADUŽENA ZA PROVEDBU	ROK IZVRŠENJA
1. izrada baze članova Savjeta i kontakt podaci (mail lista)	Barbara Domović	lipanj 2022.
2. izrada godišnjeg izvješća o radu	Robert Vulić, Barbara Domović, članovi Savjeta	godišnje
3. izrada upitnika radi utvrđivanja potreba udruga koje sufinancira u programima Koprivničko-križ. županija	Robert Vulić, Barbara Domović, članovi Savjeta	prosinac 2022.
4. iniciranje stvaranja Strategije razvoja civilnoga društva Koprivničko-križevačke županije	Robert Vulić, članovi Savjeta	tijekom mandata

5. iniciranje raznih aktivnosti edukacije, okruglih stolova, predstavljanja zakona	Robert Vulić, Barbara Domović, članovi Savjeta	tijekom mandata
6. suradnja s institucijama civilnih društava	Robert Vulić, članovi Savjeta	tijekom mandata
7. koordinacija s institucijama civilnog društva i pružanje pravnih savjeta	Robert Vulić, članovi Savjeta	tijekom mandata


Predsjednik Savjeta:
Robert Vulić, dipl. krim.